**Michel DELAMAIRE**

Directeur général des services du département de l’Essonne

20 ans de direction générale dans plusieurs grandes collectivités territoriales ( Départements, grandes villes , EPCI)

Et  7 ans en  CCI.   
Plus de 15 ans de fonction DRH et DGA RH en grande collectivités

Ces différentes fonctions m’ont forgé une forte capacité de conseil en recrutement, intégration et accompagnement de collaborateurs de haut niveau dans des organisations complexes et de culture différente.

J’ai également accompagnés les élèves administrateurs territoriaux pour formaliser les projets professionnels dans leur cursus de formation à l’INET

**Eric Maïni, EMA 89, Directeur général d’EUROSAE,**

« S’entraider, c’est continuer à Servir » ; je ne suis pas un professionnel du recrutement, et je ne prétends pas détenir une quelconque vérité, mais pour avoir suivi le parcours exigeant que vous vous apprêtez à suivre, je suis à votre disposition pour vous apporter mon aide et mon soutien, si modestes soient-ils !

-          30 ans dans l’armée de l’air (1984-2014), Sous-officier Mécanicien, puis Officier PN,

-          Reconversion

o   2014 à 2016 : Mission de deux ans de Management de transition comme directeur général (lancement d’une start-up),

o   Depuis fin 2016, Directeur général d’une PME, EUROSAE, organisme de formation

-          Enseignant grandes Ecoles (EDHEC, ESPC, ESPI, HEC …), facultés de droit, d’économie et de gestion et IEP.

-          Administrateur GMPA, TEGO et MAA

-          Formations :

o   Rochefort, Salon, Ecole de guerre, IHEDN et CHéAr

o   MBA de finances, DESS gestion des entreprises, IAE, Science Po, DEA droit Public, DESS Droit Privé, Ingénieur CNAM

**Jean-Jacques Maurice**

Administrateur de société

Consultant en RH – Gestion de stress, Risques psychosociaux

Carrière dans la banque et la finance (1971-2008) dont 20 ans dans le développement international – expatrié comme Directeur général ou Directeur de Zone au Portugal, en Espagne, au Royaume-Uni, à Hong-Kong, au Japon et en Inde.

Recrutement, management et animation d’équipes multiculturelles dans des environnements parfois complexes. Conduite de projets menant à la création de filiales dans de nouveaux pays.

Officier de réserve affecté mobilisation en régiment puis ORSEM à l’EMAT

Colonel de la réserve citoyenne du réseau ADER de l’Armée de l’Air

Maîtrise de Sciences Économiques

Maître de conférences HEC (1986-1992) stratégies et tactiques marketing

Diplôme Universitaire de Psychosomatique Intégrative (Marie Curie - Pitié Salpêtrière) en 2010

Coach Psychosomaticien (Diplôme de la SPI - Jean-Benjamin Stora) en 2018

**FLEUR DEBILDE**

[fleur.debilde@gmail.com](mailto:fleur.debilde@gmail.com)

Dans le secteur aéronautique militaire depuis 1995, Fleur est devenue manager, responsable d’équipes comprenant jusqu’à 190 personnes. Parallèlement à cette 1ère vocation, une 2ème est née, celle d’accompagner les personnes à donner le meilleur d’elles-mêmes en étant alignées.

Titulaire d’une licence en psychologie et d’un master 2 de coach professionnel en entreprise, Fleur a créé son cabinet « Step One Coaching ».

Elle exerce ses compétences en leadership et management, en déploiement des hauts potentiels (intellectuels ou émotionnels), en (ré)orientation professionnelle et en intelligence collective.

Passionnée de relations humaines, Fleur met son énergie au service de ses clients pour les aider à trouver la direction qui fera sens pour eux tout en osant être eux-mêmes. Son optimisme, son enthousiasme, sa générosité et son engagement sont appréciés dans les deux facettes de sa vie professionnelle.

Au sein de l'Association de l'Ecole de l'Air, Fleur vous propose de partager, à l'occasion d'un entretien, les différentes orientations qui s'offrent à vous dans le cadre de la reconversion.